

**PSIA “Ādažu slimnīca”
ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI**

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 1.punkta d) apakšpunkta prasībām PSIA “Ādažu slimnīca” publisko informāciju par atalgojuma politiku.

Atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, ko piemēro visiem darbiniekiem.

Atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu lietderīgu budžeta līdzekļu un saimniecisko finanšu līdzekļu izlietojumu. Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu personālam, lai spētu atbilstoši motivēt, saglabāt, piesaistīt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Slimnīcas stratēģijas, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politikas uzdevums ir attīstīt ambulatoros un dienas stacionāra pakalpojumus, nodrošinot pakalpojumu labāku pieejamību un samazinot rindas. Tās uzdevums ir arī attīstīt maksas pakalpojumus.

Atalgojuma politikas pamatprincips ir nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs atalgojuma vidējam līmenim ārstniecībā (attiecībā uz ārstniecības personālu) un Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim (pārējiem darbiniekiem).

Slimnīcas atalgojuma sistēma sastāv no:

a) atalgojuma nemainīgā daļa - mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;

b) akorda algas, pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķinu metodikai;

c) vispārējas piemaksas saskaņā ar Darba likumu in Slimnīcas iekšējiem normatīvajiem aktiem (personāls saņem piemaksu par papildu darbu - promesoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu, darba apjoma palielināšanos līdz 50 % no promesoša darbinieka mēnešalgas apmēra) ;

d) prēmijas par labu darba sasniegumu, ievērojot Slimnīcas finanšu rādītājus.

Sociālās garantijas – pabalsti, kompensācijas, papildu atvaļinājumi tiek piešķirti saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.